



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aika 12.02.2024, klo 09:03 - 13:02

Paikka Sotkamontie 13, F4 luentosali 1 ja 2, 87300 Kajaani

Käsitellyt asiat

- § 31 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 32 **Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 33 **Viranhaltijoiden kuulemiset**
- § 34 **Katsaus**
- § 35 **Talouden riskit ja seuranta 2024**
- § 36 **Kansainvälisen rekrytoinnin kilpailutus Pohjoisella YTA -alueella**
- § 37 **Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia**
- § 38 **Sitoumuksen pyytäminen Kainuun hyvinvointialueelta, Sotokeskus 1 -hanke**
- § 39 **Aluevaltuuston jäsenen eropyyntö 1. varapuheenjohtajan tehtävästä**
- § 40 **Tarkastuslautakunnan jäsenten muutokset**
- § 41 **Kaihileikkauspalvelusetelin käyttöönotto terveyden- ja sairaanhoidon palveluissa**
- § 42 **Kainuun hyvinvointialueen asiakasmaksut 1.3.2024 alkaen**
- § 43 **Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 57 § mukainen laskutushinnasto**
- § 44 **Valtuustoaloite: Myötätuntoa ja kannattelevaa ekososiaalista ympäristöä kainuulaisille**
- § 45 **Valtuustoaloite: Invaparkkien lisääminen uuden sairaalan edustalle**
- § 46 **Valtuustoaloite: Palveluverkkoa koskevien päätösten siirtäminen aluevaltuustolle**
- § 47 **Kainuun hyvinvointialueen valtuusto- ja jäsenaloitteet 2023**
- § 48 **Toimielinten pöytäkirjat, otto-oikeus**
- § 49 **Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**
- § 50 **Tiedoksi merkittävät asiat**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Huotari, puheenjohtaja, saapui 09:13
Heli Moilanen, 1. varapuheenjohtaja
Markku Oikarinen, 2. varapuheenjohtaja
Esa Ahonen
Tea Heikkinen / etänä
Erja Helttunen
Miikka Kortelainen, poistui 12:20
Miikka Kortelainen / etänä, saapui 12:22
Merja Kyllönen / etänä
Airi Mäkinen
Harri Peltola
Aki Räisänen

Muut saapuvilla olleet

Sallamari Saarijärvi, hallintolakimies, sihteeri
Paavo Enroth, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut
Eveliina Härkönen, hallintosihteeri
Anne Kempainen, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Hannu Korhonen / etänä, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja
Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja
Anne Lukkari, aluevaltuuston puheenjohtaja
Terho Pekkala, viestintäjohtaja
Eija Tolonen, järjestämisjohtaja, poistui 09:21

Allekirjoitukset

Heli Moilanen
Puheenjohtaja
§31, §32, §33, §34

Heikki Huotari
Puheenjohtaja

Sallamari Saarijärvi
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kainuun hyvinvointialue 16.02.2024 klo 12:49. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

14.02.2024

14.02.2024

Harri Peltola

Aki Räisänen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla
<https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 15.2.2024 lähtien.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 31

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 133 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 8.2.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös

Hyväksyi.

Tämän pykälän aikana puheenjohtajana toimi Heli Moilanen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 32

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 153-154 §:ien mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi>

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Harri Peltola ja Aki Räisänen.

Päätös

Aluehallitus valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Harri Peltolan ja Aki Räisäsen.

Tämän pykälän aikana puheenjohtajana toimi Heli Moilanen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 33

Viranhaltijoiden kuulemiset

Aluehallituksessa käsiteltävinä olevien asioiden viranhaltijaesittelyt.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee viranhaltijaesittelyt tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Tämän pykälän aikana puheenjohtajana toimi Heli Moilanen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 34

Katsaus

Hyvinvointialuejohtaja kertoo katsauksessa aluehallitukselle ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Tämän pykälän aikana kokoukseen saapui Heikki Huotari klo 9.13. Tämän pykälän aikana kokouksesta poistui Eija Tolonen klo 9.21.

Tämän pykälän aikana puheenjohtajana toimi Heli Moilanen Heikki Huotarin saapumiseen saakka.

Tämän pykälän jälkeen merkittiin tauko klo 10.29-10.39.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 35

Talouden riskit ja seuranta 2024

KHVADno-2024-672

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Hyvinvointialueiden talouden yleiskuva vuosille 2023 ja 2024 on kattavasti alijäämäinen. Alijäämäisyyden pääasiallinen syy on valtion rahoituksen kansallinen alimittaisuus vuosille 2023 ja 2024. Vuoden 2023 alijäämä on 2.2.2024 valmistuneissa tilinpäätösennusteissa varmistumassa kansallisesti noin 1,35 miljardin euron tasolle. Vuoden 2024 alijäämäksi ennakoidaan noin 870 miljoonaa euroa. Tämä ennakointi sisältää oletuksen, että hyvinvointialueiden varsin tavoitteelliset sopeuttamistoimet toteutuvat suunnitellusti. On mahdollista, että kaikissa sopeutustoimissa ei onnistuta ja kansallinen alijäämä kasvaa ja voi pahimmissa skenaarioissa jopa kaksinkertaistua.

Ministeriöiden laskelmissa hyvinvointialueiden rahoitusta korjataan alijäämistä ja indeksikorotuksista johtuen vuonna 2025 noin 2 miljardilla eurolla ja 2026 vielä noin miljardilla eurolla. Ministeriöiden laskelmissa toimintamenojen kasvu oletetaan olevan alle 1,5% vuodessa. Näillä lähtötiedoilla hyvinvointialueiden kokonaisuus nousee ylijäämäiseksi jo 2025 ja kertyneet alijäämät kyetään pääsääntöisesti kattamaan, vaikka hyvinvointialueiden väliset erot ovat suuria.

Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätösennuste vuodelta 2023 on noin 19,5 miljoonaa euroa alijäämäinen. Talousarvio 2024 on Kainuun hyvinvointialueella valmisteltu 26,9 M€ alijäämäiseksi. Alijäämää asukasta kohti ennakoidaan vuodelle 2023 noin 269 euroa/asukas, joka on kansallista keskitasoa. Mikäli vuoden 2024 alijäämät toteutuvat kansallisesti talousarvioiden mukaisesti, Kainuun hyvinvointialueen asukaskohtainen alijäämä nousee kansallisesti suurimpien joukkoon. Kainuussa on jo aloitettu kehitysohjelmat, joilla tavoitellaan noin 2 miljoonaa euroa pienempää alijäämää. On ilmeistä, että menojen kasvua on kaikin keinoin hillittävä kehitysohjelmien 2 miljoonan euron tavoitetta enemmän vuonna 2024. Tämä edellyttää ennakoivaa ja aktiivista talouden hallintaa.

Vuoden 2024 talouden seuranta toteutetaan aluehallituksessa kuukausittaisella talouden seurannalla ja ennusteella helmikuun toteumasta lähtien. Ennen ensimmäisen talouden toteutuman ja ennusteen valmistumista määritellään toimialueittain talousarvion riskit ja toimenpiteet riskien hallitsemiseksi sekä mahdolliset alijäämää pienentävät tekijät.

Yleisinä sosiaali- ja terveystoimen sekä turvallisuuspalvelujen talouden ja toiminnan riskeinä voidaan pitää rekrytointivaikeuksia, vuokratyövoimaan liittyvää kohtuuttoman korkeaa kustannustasoa sekä tuloksellisuuskehityksen hitautta tilanteessa, jossa edellytetään ketterästi uudistavaa toimintatapaa. Henkilöstön saantiin ja vuokratyön



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

laajuuteen liittyviä riskejä hallitaan parhaiten pitämällä huolta organisaation veto- ja pitovoimasta, liittymällä laajempiin hankintarenkaisiin sekä vaikuttamalla kansallisesti vuokratyön sääntelyyn. Tuloksellisuuskehitystä nopeutetaan parantamalla kokonaistuloksellisuuden tiedolla johtamista ja asettamalla toiminnalle tuloksellisuustavoitteita.

Talouden riskit ja riskien hallinnan toimenpiteet toimialueittain:

Akuuttihoidon ja pelastuksen palveluiden toimialue

Akuuttihoidon ja pelastuksen palveluiden keskeiset riskit ovat ensihoitoon suunniteltujen palvelujen sisältöjen ja tuotantotapojen muutosten viivästyminen. Tämä lähes varmasti realisoituva riski myöhentää toimintakulujen säästymistä noin 0,5 M euroa toimintavuodelta. Toisena suurena riskinä näyttäytyy päivystyksen lääkäriyövoiman odottamaton väheneminen ja tätä seuraava ostopalvelun lisääntyminen. Tämä riski realisoituu noin 0,2 M euron mahdollisina lisäkustannuksina. Päivystysalueen riskien toteutumista pyritään estämään jatkamalla aktiivista rekrytointia ja pitämällä yllä markkinavuoropuhelua eri lääkäriyövoimaa tarjoavien toimijoiden kanssa.

Sosiaali- ja perhepalveluiden toimialue

Sosiaali- ja perhepalveluiden toimialueen *henkilöstöön* liittyvänä riskinä on työvoiman saatavuus muun muassa henkilökunnan eläköitymisen vuoksi. Uhkana on, että lastensuojelun asiakasmitoitus ei toteudu kelpoisten/sijaiskelpoisten sosiaalityöntekijöiden puutteen vuoksi. Lisäksi psykologien puuttuminen aiheuttaa ostopalvelun lisääntymistä ja kustannusten kasvua. Ostopalvelun kasvaminen on osin huomioitu kuluvan vuoden budjetissa. Henkilöstön riittävyyden riskiä pyritään hallitsemaan; laatimalla suunnitelma sosiaalityöntekijöiden riittävyyden turvaamiseksi, työnjaon kirkastamisella sekä oppilaitosyhteistyöllä.

Palvelujen ostojen riskiksi arvioidaan yleisen kustannustason epävakaas sekä sijaishuollon erityistason palveluyksiköiden ja vammaispalvelujen vaativan tason palveluyksiköiden puute yhdistettynä asiakkaiden palvelun tarpeen kasvuun. Riskikina on myös ostopalveluiden kasvu oman palvelutuotannon sijasta. Riskien hallinta keinoina ovat; systemaattisen seurantamallin rakentaminen sijoituksille ja kustannuksille tavoitteena kustannuskehityksen taittaminen. Varhainen palveluntarpeen arviointi ja ennaltaehkäisevien palveluiden tarjoaminen.

Toimintaan liittyvä riski on toimialueella kahden uuden lakisääteisen palvelun aloittaminen, palvelun käyttäjämääristä ei ole ennakkotietoa. Tämä voi aiheuttaa talousarvioon varatun määrärahan ylittymisen. Kustannuskehitystä tullaan seuraamaan aktiivisesti.

Tiloihin liittyvä riskinä voidaan pitää sitä, että kiinteistöihin kohdistuvia kasvaneita kustannuksia ei voida periä asiakkailta vuokrissa täysimääräisinä. Riskin hallintakeinona on välivuokrauksen purkaminen vammaisten henkilöiden asumispalveluissa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Sosiaali- ja perhepalveluiden toimialueen palvelut ovat ns. viimesijaisia palveluja, joihin asiakkaalla on subjektiivisia oikeuksia. Mikäli ensisijaiset niin kutsutut yleis- ja peruspalvelut eivät vastaa asiakkaiden palveluihin, palvelut tuotetaan erityislainsäädännön palveluina, tämä lisää kustannuksia koska erityislainsäädännön palvelut ovat kalliimpia. Uudistuvaan vammaislakiin tulee valmistautua koko hyvinvointialueella.

Kelan asumistuen myöntämisen perusteiden muuttuminen aiheuttaa ehkäisevän ja täydentävän toimeentulotuen kasvua.

Ikäihmisten palveluiden toimialue

Kotihoito:

Mikäli kotihoidon asiakkaiden palvelutarpeen mukaisissa rekrytoinneissa onnistutaan, niin kotihoidon *henkilöstökulut* ylittyvät. Tarvittaviin vakansseihin ei ole aiemmin saatu rekrytoitua riittävästi henkilöstöä, joten henkilöstökulut on tietoisesti alibudjetoitu. Pitkittyneessä niukassa henkilöstötilanteessa ovat uhkana sairauspoissaolot sekä kotihoidon työn pitovoiman heikkeneminen. Voimakas eläköityminen muodostaa riskin kotihoidon henkilöstön saatavuuteen.

Riskien hallintakeinona on resursointityökalu ja etäteknologiaa hankintaan vakiinnuttamisrahalla. NHG:n vertaiskehittämistyökalua hyödynnetään vahvemmin; tiedolla johtamista vahvistetaan. Tehdään tarvittavat toimenpiteet rekrytoinnin parantamiseksi mm. kv-rekrytointi, oppilasyhteistyö, perehdytykseen panostaminen. Toimitaan aktiivisessa vuorovaikutuksessa asiakasohjauksen kanssa, kuntakohtaisesti eroihin pyritään vaikuttamaan päätösten tekemällä. Asiakkaan voimavaroja vahvistetaan. On sovittu, että kotihoidon psykososiaalista kuormitusta vähennetään mm. siten, että tilannekeskus tulee ottamaan vastaan turvahälytykset ja kotihoidon lääkäripalvelut laitetaan kuntoon. Lisäksi esihenkilörakenteeseen tehdään edelleen muutoksia.

Kotihoidon kuluja madalletaan yksikköjen kannattavuutta tarkastelemalla ja tarvittavia toimenpiteitä tekemällä mm. tilatarve tarkastelun sekä etäteknologia selvityksen avulla.

Asumispalvelut:

Asumispalvelujen *asiaksmaksutuotot* on arvioitu nykyisen hoitopaikkamäärän perusteella. Mikäli henkilöstön saatavuus heikentyy, paikkoja joudutaan vähentämään, tällöin tuotot jäävät arvioitua pienemmiksi. Henkilöstön riittävyyttä haastaa eläköitymiset sekä aiempaan henkilöstötarpeeseen nähden uusi ateriapalveluiden tukipalvelutehtäviin kohdistuva henkilöstötarve.

Hallintakeinoina käytetään lakisääteisen henkilöstömitoituksen seuranta, tiedolla johtamista, rekrytointiin panostamista, tukipalveluhenkilöstön organisointia ostopalveluna tai keskitetysti hallinto- ja tukipalveluista.

Henkilöstökulujen osalta rekrytointihaaste uhkaa paikkamäärien ylläpitämistä. Hallintakeinona ovat tarvittavat toimenpiteet rekrytoinnin parantamiseksi kuten



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

esimerkiksi kansainvälinen rekrytointi, oppilasyhteistyö sekä perehdytykseen panostaminen. Pätevien esihenkilöiden rekrytoinnin merkitys (osaaminen, vaatimukset) korostuu vuoden 2024 aikana konkreettisesti - suuri vaikutus myös henkilöstökulujen kehitykseen pitemmällä aikavälillä.

Asumispalvelujen kuluja madalletaan yksikköjen kannattavuutta tarkastelemalla ja tarvittavia toimenpiteitä tekemällä, mm. Välskärin toiminnan yhdistäminen hoitokoti Jalonkoskeen.

Järjestämisen tuki

Järjestämisen tuen yksikössä on tunnistettu talouden hallintaan liittyviä seuraavia riskejä. Asiakas- ja palveluohjauksen sekä ostopalvelujen osalta riskiksi arvioidaan mahdolliset merkittävät muutokset asiakasmäärissä, jotka vaikuttavat sekä toimintatuottojen että toimintakulujen kehitykseen. Yksittäisenä tekijänä on tunnistettu mm. asiakasmaksuihin tehtävien asiakasmaksualennusten määrän kehittyminen yleisen kustannustason nousun myötä.

Kehittämishankkeisiin sekä vakiinnuttamisrahoitukseen liittyvänä riskinä on tunnistettu ns. käännteinen riski. Mikäli ulkopuolelta myönnettyä rahoitusta ei organisaatiossa hyödynnetä täysimääräisesti, joudutaan käyttämättömät rahat palauttamaan rahoituksen myöntäjälle ja näin ollen suunnitellut hyödyt jäävät saavuttamatta. Huomattava on myös se, että pääsääntöisesti ulkopuolelta saatava rahoitus on 100 prosenttista. Tällöin menot ovat suorassa yhteydessä tuloihin ja päinvastoin.

Kokonaisuutena järjestämisen tuessa taloudellisia riskejä toimintakuluissa ovat erilaiset toiminnasta riippumattomat, ulkopuolelta tulevat ja yllättävät kustannukset, jotka johtuvat mm. yleisistä hintojen korotuksista.

Henkilöstöressurssien riski puolestaan muodostuu siitä, että yksikössä työskentelee eri alojen asiantuntijoita, jotka pääsääntöisesti edustavat yksin omaa alaansa. Mikäli heidän tilanteissa tapahtuu äkillisiä muutoksia syystä tai toisesta, vaikutukset realisoituvat varsin pian koko organisaatiossa.

Riskien toteutumista pyritään estämään ennakoimalla tilanteet ja hakemalla uusia ratkaisuvaihtoehtoisia toimintatapoja.

Hallinnon ja tukipalveluiden toimialue

Hallinto- ja tukipalveluissa on tunnistettu seuraavat taloudelliset riskit:

Henkilöstöhallinnon varahenkilöstön henkilöstökuluja vähennettiin v. 2024 talousarviossa 0,8 milj. euroa. Tämä vaikuttaa palvelutuotantoon mahdollisesti lisäten lyhytaikaisten sijaisten käyttöä. Alkuvaiheessa vaikutus kohdistuu ikääntyneiden palveluihin, mutta sitä tasataan vakanssien vapauduttua muualta.

Ruokapalveluiden ulkoistusten yhteydessä ruuan jakelussa siirrytään vaihteittain keskitetystä jakelusta hajautettuun jakeluun. Hajautettu jakelu on hyvinvointialueen vastuulla ja tulee aiheuttamaan ennakoidusti lisäkustannuksia henkilöstömenoissa. Kustannusvarauksessa pysyminen edellyttää onnistumista tehtäväjärjestelyissä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hallinto- ja tukipalveluiden avaintehtävistä tapahtuneet irtisanoutumiset aiheuttavat toiminnallisia haasteita, joilla pitkittyessään voi olla myös taloudellisia vaikutuksia.

Terveyden ja sairaanhoidon toimialue

Terveyden- ja sairaanhoidon toimialueella talousarvioon kirjatun lääkäripalvelujen ostojen määrärahan ylittymisen riski on huomattava. Tämän riskin hallitsemiseksi toimialueella tarvitaan ensisijaisesti onnistunutta omaa lääkärirekrytointia. Lisäksi taloustavoitteellisesti kunnianhimoinen ostopalveluiden vähennys on pystyttävä toteuttamaan hankintateknisesti taitavasti. Kokonaisuudessaan lääkäriyöpanoksen palkkauksen haasteet vastaavat julkisen sektorin kansallista kuvaa, jossa palkat pysyvät talousnäkyymiin nähden liian korkealla tasolla. Välttämättömään palkkojen kohtuullistamiseen liittyy puolestaan riski lääkäriyövoiman saatavuudesta ja työvoiman poistumisesta Kainuusta. Käytännössä taloustavoitteet edellyttävät riskin tunnistamista ja hyväksymistä, vaikka riskiä pystytäänkin pienentämään esimerkiksi johtamista ja muutoskyvykkyyttä vahvistamalla.

Myös henkilöstökuluihin liittyvä jononpurkuun varattujen resurssien leikkaamisen riski on tunnistettu palveluiden jonoutumisen osalta jo talousarvion valmisteluvaiheessa. Jonotilanteen pitäminen ennallaan miljoonaluokan leikkauksesta huolimatta on osaa vaativaa tuloksellisuustavoitetta, joka edellyttää merkittävää muutosta tavoitteellisessa tiedolla johtamisen kulttuurissa sekä vahvaa mittarointia ja seurantaa. Sama tuloksellisuus- ja tiedolla johtamisen tavoite tukee muun muassa aineiden-, tarvikkeiden ja tavaroiden kustannusten hillinnässä. Tavoitteellisen johtamisen muutosta viedään kiireellisesti eteenpäin toimialueen koko johtoryhmän voimin jo loppuvuonna 2023 laaditun toimenpidesuunnitelman mukaisesti. Terveyden- ja sairaanhoidon toimialueella sinällään täysin oikeasuuntaiset HVA-kehittämisohjelmien toimet onkin jo kertaalleen tunnistettu ja laskettu osaksi jo aikaisemmin asetettua talousarviotavoitetta. Tämä on nähtävä selvänä riskinä kehittämisohjelmista syntyvän välittömän taloudellisen lisähyödyn saavuttamisessa.

Monet keskeisistä henkilöstökuluihin ja palvelujen ostoihin liittyvistä toimenpiteistä kytkeytyvät toimialueen tavoitteellisten sisäisten toimenpiteiden lisäksi myös hyvinvointialueen muiden toimijoiden kanssa tehtävän yhteistyön tiivistämiseen. Yhteistyön lisäämistä voidaankin pitää selvänä toimialueen sisäisenä ja ulkoisena tavoitteena. Esimerkiksi omissa rekrytoinneissa onnistumisen mahdollisuudet paranevat tiivistämällä yhteistyötä rekrytointiyksikön kanssa. Taitavien hankintojen rakentamisen suhteen yhteistyökumppanit löytyvät puolestaan järjestämisen tuesta ja toisaalta toimialueen johtamis-, kirjaamis- ja hankintaosaamisen tukemiseksi myös esimerkiksi ICT- ja koulutuspalveluista. Kannustavan palkkausjärjestelmän uudistamisessa taas henkilöstöpalvelujen kanssa tehtävä yhteistyö on ensisijaisen tärkeää. HR -palveluiden ruuhkautuminen ja haasteellinen henkilöstötilanne onkin yksi talousarvion toimeenpanon riskeistä, jota hallitaan henkilöstöpalvelujen pysyvyyttä lisäämällä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus päättää

1. merkitä talousarvion 2024 vaikuttavat riskit tiedoksi, ja
2. velvoittaa hyvinvointialuejohtajan saattamaan toimeenpanoon pykälässä kuvatut toimenpiteet riskien hallitsemiseksi.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 36

Kansainvälisen rekrytoinnin kilpailutus Pohjoisella YTA -alueella

KHVA-2024-550

Valmistelija / lisätiedot:

Jyrki Pursiainen, Marjo Huovinen-Tervo

jrki.pursiainen@kainuu.fi, marjo.huovinen-tervo@kainuu.fi

rekrytointipäällikkö, hoitotyön johtaja

Pula hoitohenkilökunnasta on syventynyt Suomessa viimeisten vuosien aikana. Väestön ikääntyminen, hoidon ja hoivan tarpeen kasvu sekä nuorten ikäluokkien pienentyminen ovat johtaneet tilanteeseen, jossa henkilökuntaa tarvitaan oman koulutustuotannon lisäksi maahan myös kansainvälisen rekrytoinnin kautta. Julkisen alan eläkevakuuttaja Keva on selvittänyt koulutuspaikkamääriin, kuntien eläköitymiseen, avoimiin työpaikkoihin sekä työvoimatilastoihin pohjautuen, miten kuntien työvoimatarpeisiin kyetään vastaamaan nyt ja tulevaisuudessa. Analyysin pohjalta voidaan todeta, että esimerkiksi sairaanhoitajia kaivataan kipeästi lisää koko maahan. Pohjoisella YTA-alueella on 2253 sairaanhoitajan vaje, ja koko maan tasolla kaivattaisiin jo nyt yli 16600 uutta sairaanhoitajaa. Luku on kasvanut rajusti, sillä vuonna 2021 hoitajia arvioitiin puuttuvan koko maassa 8000. Terveystieteiden henkilöstötilannetta haastaa lisäksi se, että lähihoitajia arvioidaan tällä hetkellä puuttuvan valtakunnallisesti 8800, vuonna 2021 vaje oli 738. Pohjoisella YTA -alueella lähihoitajavaje oli 525.

Kansainvälisen rekrytoinnin kilpailutusta, jolla valitaan kansainväliseen rekrytointiin erikoistuneita toimittajia, ehdotetaan käynnistettäväksi Pohjoiselle yhteistoiminta-alueelle (Lapin HVA, Kainuun HVA, Pohjois-Pohjanmaan HVA, Keski-Pohjanmaan HVA) sairaanhoitajien, lähihoitajien ja hoiva-avustajien hankkimiseksi kunkin Pohjoisen yhteistoiminta-alueen hyvinvointialueen ilmoittaman tarpeen mukaisesti. Kainuun hyvinvointialueen ennakoarvio vuosittaisesta tarpeesta ja kyvystä vastaanottaa kansainvälisen rekrytoinnin kautta työntekijöitä on noin 30 henkilöä.

Oheismateriaali: Palvelukuvaus

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialue osallistuu Pohjoisen yhteistoiminta-alueen kansainvälisen rekrytoinnin yhteiskilpailutukseen.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 124,08.05.2023

Tulevaisuuslautakunta, § 5,08.06.2023

Tulevaisuuslautakunta, § 10,09.11.2023

Tulevaisuuslautakunta, § 14,13.12.2023

Tulevaisuuslautakunta, § 3,05.02.2024

Aluehallitus, § 37, 12.02.2024

§ 37

Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia

KHVADno-2023-2516

Aluehallitus, 08.05.2023, § 124

Valmistelijat / lisätiedot:

Soili Vesterinen

soili.vesterinen@kainuu.fi

henkilöstöjohtaja

Kainuun hyvinvointialueen strategiassa yhtenä visiona on olla veto- ja pitovoimainen työnantaja, jonka toimintaa ohjaavat inhimilliset arvot. Osana hyvinvointialueen strategiaa henkilöstöstrategia vahvistaa, selkeyttää ja yhtenäistää hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöjohtamista. Muodostettava henkilöstöstrategia perustuu Kainuun hyvinvointialueen strategiaan sekä sisäisen ja ulkoisen toimintaympäristön huomioimiseen ilmentäen tavoitteita ja periaatteita, joita henkilöstöjohtamisen kautta edistetään osana Kainuun hyvinvointialueen vision ja arvojen toteutumisesta. Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan keskeisin tavoite on osaavan ja hyvinvoivan sekä riittävän henkilöstön saanti ja pysyminen Kainuun hyvinvointialueella veto- ja pitovoimatekijöitä edistämällä.

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan (10 §) aluehallitus vastaa henkilöstöpolitiikan ja kannustava palkkausjärjestelmän yleisperiaatteista, kun taas tulevaisuuslautakunta (11 §) seuraa ja ennakoii toimintaympäristön muutoksia, joilla on vaikutusta hyvinvointialueen strategiaan tavoitteisiin; esim. yleistä yhteiskunnallista kehitystä, väestökehitystä, työvoiman saatavuutta ja ennusteita. Henkilöstöstrategiasta päättää aluehallitus, tulevaisuuslautakunnan ohjatessa valmistelua. Tavoiteaikatauluna on, että aluehallitus hyväksyy henkilöstöstrategian 31.10.2023 mennessä. Valmistuttuaan henkilöstöstrategia sisältää henkilöstöstrategiset valinnat, tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit menossa olevalle valtuustokaudelle.

Valmistelussa on huomioitava laajasti seuraavien tahojen osallisuus valmisteluun: tulevaisuuslautakunta, hyvinvointialueen henkilöstö, ammattijärjestöjen edustajat, HR-toimijat ja sidosryhmät. Valmistelun on suunniteltu etenevän seuraavasti.

Tulevaisuuslautakunta antaa evästyksensä valmistelulle ja linjaa henkilöstöstrategiset valinnat kokouksessaan touko- kesäkuussa 2023. Henkilöstöstrategiaprosessi viedään myös yt-toimikunnan käsittelyyn. Henkilöstöstrategisten valintojen pohjalta



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

järjestetään kysely henkilöstölle touko-kesäkuussa. Strategiaa työstetään eteenpäin työryhmissä (Hr- ja henkilöstötyöryhmät). Henkilöstöstrategialuonnosta käsitellään tulevaisuustyöryhmän kokouksessa elokuussa ja luonnos esitellään henkilöstölle henkilöstöinfossa elokuussa. Luonnos esitellään esihenkilöille HR-infossa elokuussa, jonka luonnos lähetetään työyksiköiden esihenkilöille työyksikkö- käsittelyä varten. Työyksiköt voivat antaa lausuntonsa luonnoksesta verkkosivun kautta 15.9.2023 mennessä. Lausuntokierroksen jälkeen palautteista tehdään yhteenvedot, joiden perusteella esille tulleet tarvittavat muutokset tehdään henkilöstöstrategiaan. Tulevaisuuslautakunta käsittelee henkilöstöstrategiaa kokouksessaan syyskuussa 2023, minkä jälkeen henkilöstöstrategia viedään yt-toimikuntaan ja sen jälkeen aluehallitukseen päätettäväksi. Käsittelypäivämäärät eri toimielimissä tarkentuvat kokousaikataulujen valmistuessa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus käy evästyskeskustelun strategiaprosessista ja päättää käynnistää henkilöstöstrategian valmisteluprosessin esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyi.

Tulevaisuuslautakunta, 08.06.2023, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:
Soili Vesterinen
soili.vesterinen@kainuu.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstöstrategiaprosessista 8.6.2023

Aluehallitus päätti kokouksessaan 8.5.2023 käynnistää henkilöstöstrategian valmisteluprosessin. Osana hyvinvointialueen strategiaa henkilöstöstrategia vahvistaa, selkeyttää ja yhtenäistää hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöjohtamista. Laadittava henkilöstöstrategia perustuu Kainuun hyvinvointialueen strategiaan sekä sisäisen ja ulkoisen toimintaympäristön huomioimiseen ilmentäen tavoitteita ja periaatteita, joita henkilöstöjohtamisen kautta edistetään osana Kainuun hyvinvointialueen vision ja arvojen toteutumista. Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan keskeisin tavoite on osaavan ja hyvinvoivan sekä riittävän henkilöstön saanti ja pysyminen Kainuun hyvinvointialueella veto- ja pitovoimatekijöitä edistämällä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöstrategiasta päättää aluehallitus, tulevaisuuslautakunnan ohjatessa valmistelua. Tulevaisuuslautakunta antaa evästyksset valmistelulle. Tältä pohjalta valmistelua jatketaan mm. henkilöstökyselyn ja työpajojen muodossa. Tarkemmin prosessin vaiheet ja aikataulutus esitellään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja

Tulevaisuuslautakunta:

1. päättää merkitä tiedoksi henkilöstöjohtajan henkilöstöstrategian valmisteluun liittyvän esittelyn,
2. päättää tarkentaa henkilöstöstrategian valmistelun aikataulua ja
3. evästää valmistelun jatkotyöskentelyä.

Päätös

Kehittämisjohtajan muutettu päätösehdotus:

Tulevaisuuslautakunta:

1. päättää merkitä tiedoksi henkilöstöjohtajan henkilöstöstrategian valmisteluun liittyvän esittelyn,
2. päättää tarkentaa henkilöstöstrategian valmistelun aikataulua siten, että henkilöstöstrategian luonnos on aluehallituksen käsiteltävänä joulukuussa 2023,
3. evästää valmistelun jatkotyöskentelyä ja
4. päättää henkilöstöstrategian linjaukset henkilöstökyselyn toteutuksen jälkeen.

Liitteeksi lisätään henkilöstöjohtaja Soili Vesterisen esitys.

Tulevaisuuslautakunta:

Hyväksyi

Asiantuntijana kuultiin henkilöstöjohtaja Soili Vesteristä.

Juha Kortelainen poistui kokouksesta klo 14.07 tämän asian käsittelyn aikana.

Tulevaisuuslautakunta, 09.11.2023, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:
Soili Vesterinen
soili.vesterinen@kainuu.fi
henkilöstöjohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen strategian kokouksessaan 21.11.2022. "Huolenpitoa itsestä ja muista" on palvelulupauksemme. Strategia edellyttää, että toimimme rohkeasti uudistaen, tehokkaasti toteuttaen ja ihmiseltä ihmiselle. Johtamisen avulla mahdollistamme tarvittavat muutokset kohti "Kelpo Kainuu, jota kehtaa kehua" -visiota. Strategian ulkoasua on lähdetty selkeyttämään, jotta strategia olisi helpommin sisäistettävissä ja käytäntöön vietävissä (strategian kirkastaminen). Henkilöstöstrategia on luonteva osa hyvinvointialueen strategiaa. Henkilöstöstrategian laadintaan liittyvä henkilöstökysely toteutettiin 21.8.-4.9.2023. Kyselyyn vastasi 338 työntekijää. Kyselyn tuloksia on esitelty esihenkilöille johtamisakatemiassa 14.9.2023 ja työskentelyä jatkettu työyksiköissä. Henkilöstöjohtaja Soili Vesterinen esittelee henkilöstökyselyn tulokset ja niistä laaditut linjausehdotukset.

Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja

Tulevaisuuslautakunta:

1. Päättää merkitä tiedoksi henkilöstökyselyn tulokset.
2. Päättää hyväksyä henkilöstöjohtajan esittämät henkilöstöstrategian linjaukset:
 - Arvostamme toistemme työtä ja jaamme osaamistamme
 - Arvostamme innovatiivisuutta ja kannustamme uudistumiseen
 - Valmentavan ja palkitsevan johtamisen kautta edistämme työhyvinvointia
 - Panostamme veto- ja pitovoiman kehittämiseen

Päätös

Kehittämisjohtajan muutettu päätösehdotus:

1. Merkitään tiedoksi henkilöstökyselyn tulokset.
2. Tulevaisuuslautakunta jatkoevästää henkilöstöstrategian laatimista korostaen johtamisosaamisen vahvistamista, rekrytointia ja työkykyjohtamista ja muutosjohtamisen vahvistamista.
3. Tulevaisuuslautakunta tarkentaa henkilöstöstrategian laadinta-aikataulua siten, että henkilöstöstrategia viedään aluehallitukseen tammikuussa 2024.

Tulevaisuuslautakunta:

Hyväksyi

Jaakko Kyllönen saapui klo 9.21 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Matti Heikkinen poistui klo 11.06, kun tämä asia oli käsitelty.

Tulevaisuuslautakunta, 13.12.2023, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Soili Vesterinen
soili.vesterinen@kainuu.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia 2022 - 2025

Henkilöstöjohtaja on valmistellut hyvinvointialueen henkilöstöstrategiaa henkilöstökyselyn tulosten ja työpajojen sekä tulevaisuuslautakunnan tekemien linjausten mukaisesti. Henkilöstöstrategialuonnos on lähetetty hyvinvointialueen johtoryhmälle kommenteille, kommentit saadaan 12.12. mennessä ja ne esitellään tulevaisuuslautakunnalle kokouksessa. Liitteenä on henkilöstöstrategialuonnos. Henkilöstöstrategia perustuu Kainuun hyvinvointialueen strategiaan sekä sisäisen ja ulkoisen toimintaympäristön huomioimiseen ilmentäen tavoitteita ja periaatteita, joita henkilöstöjohtamisen kautta edistetään osana Kainuun hyvinvointialueen vision ja arvojen toteutumista. Henkilöstöstrategian tarkoitus on vahvistaa, selkeyttää ja yhtenäistää Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöjohtamista. Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan keskeisin tavoite on osaavan ja hyvinvoivan sekä riittävän henkilöstön saanti ja pysyminen Kainuun hyvinvointialueella veto- ja pitovoimatekijöitä edistämällä.

Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja

Tulevaisuuslautakunta hyväksyy liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategialuonnoksen huomioiden lautakunnan kokouksessa tehdyt muutokset. Muutokset listataan kokouksessa. Yhteistyötoimikunta käsittelee lautakunnassa hyväksytyn henkilöstöstrategialuonnoksen. Jos yhteistyötoimikunta katsoo muutokset tarpeelliseksi luonnos palautetaan lautakunnalle uudelleen käsiteltäväksi, muutoin luonnos lähetetään hyvinvointialueen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Kehittämisjohtajan täydennetty päätösedotus:

Tulevaisuuslautakunta hyväksyy liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategialuonnoksen huomioiden lautakunnan kokouksessa tehdyt muutokset:

- Muutetaan kansilehti: Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia vv. 2024 - 2025
- Muutetaan s.16 taulukossa olevaa Osaamiskeskusta hyvinvointialueen osaamiskeskukseksi.
- Lisätään kohtaan 2. Kainuun hyvinvointialueen henkilöstön nykytila ja haasteet taulukko henkilöstön jakautuminen henkilöstöryhmittäin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- Lisätään sivulle 23 taulukkoon tavoite: henkilöstöön kohdentuvan väkivallan vähentäminen, toimenpiteenä: väkivaltatilanteiden purku, tarvittavat toimenpiteet sekä ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja henkisen tuen varmistaminen henkilöstölle.
- Lisätään sivulle 25: Henkilöstöstrategiaprosessin tulee olla rullaava ja ajantasaisesti päivittyvä. Aluehallitus seuraa vuosittain strategian tavoitteiden toteutumista ja tekee tarvittavia toimenpiteitä.
- Siirretään sivulta 23 Henkilöstön tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun edistäminen sekä epäasialliseen kohteluun puuttuminen sivulle 22 olevaan taulukkoon kohtaan Lisäämme hyvinvointialueemme veto- ja pitovoimaa.
- Tarkennetaan henkilöstöstrategian suhdetta koulutussuunnitelmaan ja henkilöstösuunnitelmaan.
- Tehdään tarvittavat tekniset muutokset.

Yhteistyötoimikunta käsittelee lautakunnassa hyväksytyn henkilöstöstrategialuonnoksen. Jos yhteistyötoimikunta katsoo tarpeelliseksi muuttaa henkilöstöstrategiaa, luonnos palautetaan lautakunnalle uudelleen käsiteltäväksi, muutoin luonnos lähetetään hyvinvointialueen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Tulevaisuuslautakunta:

Hyväksyi

Asiantuntijana kuultiin henkilöstöjohtaja Soili Vesteristä.

Jaakko Kyllönen poistui kokouksesta klo 11.57 tämän asian käsittelyn aikana.

Tulevaisuuslautakunta, 05.02.2024, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Mattila
eija.mattila@kainuu.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia 2024 - 2025

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategialuonnoksen kokouksessaan 16.1.2024 ja todennut, että luonnosta tulisi tiivistää, selkeyttää ja konkretisoida. Tämän pohjalta henkilöstöjärjestöjen luottamusmiehet ovat tehneet muutoksia henkilöstöstrategialuonnokseen. Luonnosta on edelleen stilisoitu tulevaisuuslautakunnan puheenjohtajan, esittelijan ja sihteerin toimesta. Liitteenä muokattu henkilöstöstrategialuonnos.

Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lautakunta on osaltaan valmistellut ja käsitellyt henkilöstöstrategialuonnoksen ja esittää sen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Kehittämisjohtajan täydennetty päätösehdotus:

Lautakunta on osaltaan valmistellut ja käsitellyt henkilöstöstrategialuonnoksen ja tehnyt siihen alla olevat 1-5 muutosta ja esittää muutetun henkilöstöstrategialuonnoksen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

1. Lisätään kohtaan 2 henkilöstömäärät prosenttiosuuksien jälkeen.
2. Lisätään kohtaan 3: Kaikessa vuorovaikutuksessa, neuvotteluissa ja yhteistoiminnassa henkilöstön, henkilöstön edustajien ja työnantajan edustajien kesken toteutamme asiapohjaista ja arvostavaa toimintatapaa.
3. Lisätään kohtaan 3.2: Kainuun hyvinvointialue käyttää säännöllisiä työelämän laadun (QWL= Quality Of Working Life) mittauksia työn tuloksellisuuden ja laadun kehittämisessä.
4. Lisätään kohdan 3.3 taulukkoon: Henkilöstöön kohdistuvien väkivaltilanteiden ennaltaehkäisy (tavoite), väkivalta-/uhkatilanteiden purku ja jälkihuolto (toimenpide)
5. Tarkistetaan oikeakielisyys ja korvataan termi osatyökykyinen termillä täsmätyökykyinen.

Lautakunta:

Hyväksyi

Aluehallitus, 12.02.2024, § 37

Valmistelija / lisätiedot:
Eija Mattila
eija.mattila@kainuu.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia 2024 - 2025

Aluehallitus on kokouksessaan 8.5.2023 antanut tulevaisuuslautakunnalle toimeksiannon valmistella Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategian.

Henkilöstöjohtaja on yhteistyössä pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa laatinut henkilöstöstrategialuonnoksen, jota on käsitelty tulevaisuuslautakunnassa ja yhteistyötoimikunnassa. Valmisteluprosessin aikana henkilöstöstrategialuonnos on tiivistynyt, selkeytynyt ja konkretisoitunut. Tulevaisuuslautakunta on kokouksessaan



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

5.2.2024 saattanut valmisteluprosessin loppuun ja esittää liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategialuonnoksen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

1. Aluehallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategian 2024-2025, ja

2. esittää Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategian 2024-2025 aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus:

1. hyväksyy omalta osaltaan liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategian 2024-2025, ja

2. esittää Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategian 2024-2025 aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Aluehallitus:

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 38

Sitoumuksen pyytäminen Kainuun hyvinvointialueelta, Sotekeskus 1 -hanke

KHVADno-2024-534

Valmistelija / lisätiedot:
Veli-Pekka Mustonen
veli-pekka.mustonen@kainuu.fi
sairaalainsinööri

Sitoutuminen Sotkamon Sotekeskus 1- hankkeen tilojen vuokraamiseen Sotkamon kunnalta.

Sotkamon kunta pyytää Kainuun hyvinvointialueelta sitoutumista Sotkamon kunnan ja Kainuun hyvinvointialueen yhteistyössä suunniteltuun Sotkamon Sotekeskus 1- hankkeen tilojen vuokraamiseen kohteen valmistumisen jälkeen Kainuun hyvinvointialueen palvelutilojen osalta. Hankkeen asumiseen tarkoitettut asunnot (7 kpl) ja niiden oheistilat jäävät Sotkamon kunnan (tai kunnan tytäryhtiön) vuokratiloiksi, joissa asukkaat ovat vuokrasuhteessa tilojen omistajaan. Edellä mainitut asumiseen tarkoitettut tilat oheistiloineen ovat n. 12 % koko rakennuksen kerrosalasta.

Suunniteltu hanke sisältää suunterveydenhuollon, mielenterveyspalveluiden, akuutin sekä asumiseen liittyviä tarpeita. Hankkeen sisältävät toiminnot toimivat tällä hetkellä toimintaan sopimattomissa toimitiloissa, joissa on vakavia puutteita niin paloturvallisuuden kuin sisäilman laadun suhteen.

A-Insinöörit Oy:n tekemän rakennusosa-arvion mukaan hankkeen kokonaiskustannukset olisivat 8.3M€. Hankkeen todelliset kustannukset tarkentuvat hankkeen kilpailuttamisen yhteydessä. Hankkeen kokonaiskerrosala on 2025m². Tavoiteaikataulun mukaan hankkeen rakennusurakoiden kilpailutus on tarkoitus käynnistää helmi-maaliskuun vaihteessa 2024. Rakentaminen on suunniteltu aloitettavaksi toukokuussa 2024 ja alustava rakennusaika on n. 16 kuukautta. Hankkeen rakennusluvasta on valitettu, mutta hallinto-oikeuden välipäätöksen mukaan se ei estä rakentamisen aloittamista.

Sotkamon kunnanhallitus pyytää Kainuun hyvinvointialuetta sitoutumaan vuokraamaan kyseisessä hankkeessa rakennettavat suunterveydenhuollon-, mielenterveyspalvelujen sekä akuutin tilat. Lopullinen vuokrataso määräytyy hankkeen kokonaiskustannusten perusteella. Hankkeen vuokrasopimus laaditaan Kainuun hyvinvointialueen ja Sotkamon kunnan välisten aiempien kiinteistöjen vuokrasopimusperiaatteita noudattaen toistaiseksi voimassa olevana vuokrasopimuksena. Vuokra perustuu pääomavuokraan, joka määritellään teknisen arvon määrittelyn kautta sekä todellisiin ylläpitokuluihin perustuvaan ylläpitovuokraan, jota tasataan 13. vuokralaskulla.

Lisätietoja hyvinvointialuejohtaja Jukka Lindberg, jukka.lindberg@kainuu.fi, 040 595 0631 ja sairaalainsinööri Veli-Pekka Mustonen, veli-pekka.mustonen@kainuu.fi, 044 797 4074.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialue sitoutuu vuokraamaan Sotekeskus 1- hankkeen tilat esitystekstin mukaisesti hankkeen valmistuttua.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus palauttaa asian valmisteluun hyvinvointialueen vuokraamien tilojen tarkentamiseksi.

Aluehallitus:

Hyväksyi.

Tämän pykälän käsittelemisen ajaksi kokouksesta poistuivat Anne Lukkari ja Hannu Korhonen klo 11.17. Anne Lukkari ja Hannu Korhonen saapuivat takaisin kokoukseen lounastauon jälkeen klo 12.20.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen merkittiin tauko klo 11.38 - 12.20.

Esteellisyys

Anne Lukkari (yhteisöjäävi)

Hannu Korhonen (yhteisöjäävi)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 39

Aluevaltuuston jäsenen eropyyntö 1. varapuheenjohtajan tehtävästä

KHVADno-2023-435

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Anne Kemppainen on pyytänyt eroa 1. varapuheenjohtajan luottamustehtävästä henkilökohtaisista syistä. Anne Kemppainen jatkaa aluevaltuutettuna.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää eron Anne Kemppaiselle aluevaltuuston 1. varapuheenjohtajan tehtävästä, ja
2. valitsee aluevaltuustolle 1. varapuheenjohtajan.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Tämän pykälän käsittelyn aikana kokoukseen saapui lounastauon jälkeen etäyhteyden välityksellä Miikka Kortelainen klo 12.22.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 40

Tarkastuslautakunnan jäsenten muutokset

KHVADno-2022-64

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Tarkastuslautakunnan varsinainen jäsen Pasi Arffman on pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan jäsenyydestä henkilökohtaisista syistä.

Tarkastuslautakunnan varajäsen Valtteri Arffman on pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan varajäsenyydestä henkilökohtaisista syistä.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hallintosäännön 13 §:n mukaan tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Muiden varsinaisten jäsenten tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää Pasi Arffmanille eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä,
2. myöntää Valtteri Arffmanille eron tarkastuslautakunnan varajäsenyydestä,
3. valitsee tarkastuslautakuntaan uuden varsinaisen jäsenen
4. valitsee tarkastuslautakuntaan uuden varajäsenen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 41

Kaihileikkauspalvelusetelin käyttöönotto terveyden- ja sairaanhoidon palveluissa

KHVADno-2023-6429

Valmistelija / lisätiedot:

Jouko Kotimäki, Mari Kinnunen

jouko.kotimaki@kainuu.fi, mari.kinnunen@kainuu.fi

ylilääkäri, toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

Liitteet

1 Kaihileikkaus palvelusetelisääntökirja

Kainuun hyvinvointialueen velvollisuutena on järjestää terveyden- ja sairaanhoidon palveluja hyvinvointialueen asukkaille. Lisäksi palvelut järjestetään Kainuun hyvinvointialueen ulkopuolella asuville potilaille, jotka ovat terveydenhuoltolain 47§:n perusteella valinneet kiireettömän hoitopaikan vähintään vuodeksi kerrallaan Kainuun hyvinvointialueelta.

Asiakkaan ottaessa yhteyttä terveydenhuollon ammattihenkilöön tehdään hoidon tarpeen arvio ja määritellään hoidon tarpeen kiireellisyys. Asiakkaalla on oikeus päästä hoitoon hoitotakuun mukaisessa ajassa (Terveydenhuoltolaki 2010/1326 51 §). Lisäksi pyritään noudattamaan sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön laatimia yhtenäisiä kiireettömän hoidon perusteita (STM: Yhtenäiset kiireettömän hoidon perusteet 2019).

Palveluseteli on vaihtoehto Kainuun hyvinvointialueen terveydenhuollon omana toimintana järjestetyille palvelulle. Palveluseteli mahdollistaa potilaan valinnanvapautta, parantaa palvelujen saatavuutta ja edistää hyvinvointialueen sekä yksityisten palvelun tuottajien yhteistyötä. Palveluseteli on väline säädellä potilaiden odotusaikoja ja sitä kautta hoitotakuun noudattamista. Palvelusetelin vastaanottaminen on kuitenkin aina asiakkaan valinta, eikä se voi olla ainoa palvelun tuotantovaihtoehto. Toisaalta myös hyvinvointialue voi päättää, kuinka monta potilasta se lähettää palvelun piiriin.

Kainuun hyvinvointialueen terveyden- ja sairaanhoidon toimialueella palveluseteliä on aiemmin käytetty suun terveydenhuollossa. Nyt palvelusetelitoimintaa on tarkoitus laajentaa koskemaan kaihileikkauksia ja tämän vuoksi on valmisteltu palvelusetelin sääntökirja. Sääntökirjassa Kainuun hyvinvointialue asettaa palvelusetelilain 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit palveluntuottajille. Yksityinen palveluntuottaja sitoutuu noudattamaan tämän sääntökirjan ehtoja siitä alkaen, kun palveluntuottaja hyväksytään palvelusetelillä toteutettavien palveluiden tuottajaksi. Kainuun hyvinvointialue valitsee kaihipalvelusetelijärjestelmään otettavat potilaat leikkauskriteerien mukaisesti ja antaa palvelusetelin sen palvelumuodokseen valinneelle potilaalle. Palvelusetelin hyvinvointialuetta koskevista velvoitteista vastaa terveyden- ja sairaanhoidon toimialue.

Palvelusetelin käytössä tullaan hyödyntämään sähköistä palveluseteli- ja ostopalvelut (PSOP) järjestelmää. PSOP on keskitetty tietojärjestelmä palveluntuottajaksi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hakeutumiseen, palvelusetelien ja ostopalvelutilausten luomiseen, palvelujen käyttämiseen ja annetuista palveluista tehtävään tilitykseen yksityisille palveluntuottajille.

Kaihileikkauksen palvelusetelin arvoksi esitetään 700 € / silmä ja lisäksi palveluntuottaja voi periä potilaalta hoidon omavastuuosuuden, enintään 150 €. Lisäksi palveluntuottaja voi laskuttaa Kainuun hyvinvointialuetta Maluygin renkaasta 100 €, Kapselitukirenkaasta 50 €, liris-koukut paketista 50 €. Palvelusetelin kustannukset katetaan silmätautien ostopalveluista kustannusneutraalisti.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että kaihileikkaukspalveluseteli otetaan käyttöön terveyden- ja sairaanhoidon palveluissa 1.3.2024 lähtien. Lisäksi aluehallitus päättää, että kaihileikkaukspalvelusetelin arvo on 700 € / silmä ja palveluntuottaja voi periä potilaalta omavastuuosuuden, enintään 150 €. Lisäksi palveluntuottaja voi laskuttaa Kainuun hyvinvointialuetta Maluygin renkaasta 100 €, Kapselitukirenkaasta 50 €, liris-koukut paketista 50 €.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 42

Kainuun hyvinvointialueen asiakasmaksut 1.3.2024 alkaen

KHVADno-2023-5949

Valmistelija / lisätiedot:

Taneli Pikkarainen

taneli.pikkarainen@kainuu.fi

taloussuunnittelija

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen asiakasmaksut 1.3.2024 alkaen

Kainuun hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen määrittelyssä sovelletaan lakia sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (734 /1992; 1201/2020) ja asetusta sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (912 /1992).

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 63 §:n mukaan aluehallitus päättää maksujen perusteista ja euromääristä 1.1.2023 alkaen. Kansallisesti sosiaali- ja terveystalouden asiakasmaksut tarkastellaan joka toinen vuosi.

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus on hyväksynyt Kainuun hyvinvointialueen asiakasmaksuja koskevan hinnaston 1.2.2024 alkaen (29.01.2024 § 26).

Asiakasmaksuhinnastoa on jouduttu edelleen tarkentamaan seuraavan muutostarpeen takia.

Asiakasmaksuhinnastoon 1.3.2024 alkaen on tehty seuraava muutos:

- Kotona annettava palvelu, kappaleessa 3.1, Akuutti kotisairaalahoido (s. 18)
 - poistetaan käytäntö yli kahden (2) käynnin vuorokausi-maksusta (27,50 €)
 - 1.3.2024 alkaen jokainen käynti laskutetaan erikseen, riippumatta käyntien määrästä/vrk
- Muutos selkeyttää kotisairaalan työntekijöiden tilastointia sekä vähentää virhetilanteita asiakaslaskutuksissa
- Asiakasmaksulaissa ei ole määritelty vuorokausimaksua
- vastaava toimintamalli on jo käytössä Kuntoutuspalveluiden palvelualueella (kotikuntoutuksessa)

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä esitetyn mukaisen, liitteenä olevan asiakasmaksumuutoksen Kainuun hyvinvointialueella 1.3.2024 alkaen.

Lisäksi aluehallitus antaa oikeuden tehdä liitteeseen teknisluonteisia korjauksia ja muutoksia tarvittaessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös
Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 43

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 57 § mukainen laskutushinnasto

KHVADno-2023-5821

Valmistelija / lisätiedot:

Taneli Pikkarainen

taneli.pikkarainen@kainuu.fi

taloussuunnittelija

Liitteet

1 Lain sos.- ja terv.huollon järjestämisestä mukaiset hinnat 2024

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskevan lain 57 §:n mukaan, jos hyvinvointialue antaa lakiin tai 36 §:ssä tarkoitettuun hyvinvointialueiden yhteistyösopimukseen perustuen sosiaali- tai terveystalvveluja toisen hyvinvointialueen asukkaalle, on sen hyvinvointialueen, jonka asukas henkilö on, korvattava ilman aiheetonta viivytystä palvelun antamisesta aiheutuneet kustannukset, jollei kustannusten korvaamisesta muualla toisin säädetä tai jolleivät hyvinvointialueet toisin sovi. Kustannuksilla tarkoitetaan toteutuneita kuluja, jotka ovat aiheutuneet palvelun antamisesta ja joista on vähennetty palvelusta kertyneet toimintatulot. Palvelujen korvausperusteista sekä kustannusten laskutuksesta ja maksamisesta voidaan säätää tarkemmin sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella.

Kainuun hyvinvointialueelle on laadittu liitteen mukaiset, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskevan lain 57 §:n mukaiset laskutushinnat. Korvaukset peritään palveluja käyttävien asiakkaiden hyvinvointialueilta tai täyden korvauksen potilaiden hoidosta asianomaiselta taholta (vakuutusyhtiöt, Valtionkonttori ym.).

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 68 § :n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista. Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteen mukaiset, hallintosäännön 68 §:ään ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskevan lain 57 §:ään perustuvat laskutushinnat vuodelle 2024.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 44

Valtuustoaloite: Myötätuntoa ja kannattelevaa ekososiaalista ympäristöä kainuulaisille

KHVADno-2022-403

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Aikaisempi käsittely:

Aluevaltuusto 29.6.2022 § 69 pöytäkirjamerkintä valtuustoaloite Vihreiden valtuustoryhmä: Myötätuntoa ja kannattelevaa ekososiaalista ympäristöä kainuulaisille

Aloitteen tavoite:

- Kriisikestävyyden lisääminen - resilienssin vahvistaminen
- Osallisuuden vahvistaminen
- Työhyvinvoinnin lisääminen
- Hyvinvointiongelmien juurisyihin puuttuminen
- Monialaisen yhteistyön vahvistaminen terveydenhuollon, kasvatuksen, sosiaalityön ja kolmannen sektorin välillä syvällisen asennemuutoksen avulla

Tämän päivän hyvinvointialueiden osaaminen ja toimivuus vaativat yhteistyökykyä, resilienssiä eli kriisikestävyyttä sekä kykyä vastata lasten, nuorten, perheiden ja marginaalissa olevien ihmisten tarpeisiin. Hyvinvointialueet tarvitsevat rohkeita uusia sosiaalisia innovaatioita inhimillistämään toimintakulttuuria sekä tehostamaan hyvinvointialueiden toimintoja. Siiloutuneesta ihmiskuvasta on siirryttävä uudenlaiseen yhteistoiminnallisuuden toimintakulttuuriin ja kokonaisvaltaisempaan ihmiskuvaan. Ukrainan sodan, koronapandemian ja ekologisten haasteiden äärellä kaikki kansalaiset tarvitsevat terveys- ja hyvinvointiongelmien ennaltaehkäisyyn ja toipumiseen ymmärrystä haavoittuvuustekijöistä sekä resilienssistä.

Siksi teemme aloitteen, että kaikki kainuulaiset ihmisosaajat sote-hallituksista kunnan päättäjiin ja kasvattajiin, sosiaalityöntekijöihin, pelastustyöntekijöihin, terveydenhuollon ammattilaisiin ja kolmanteen sektoriin koulutetaan perustietoihin niin kutsusta traumainformoidusta positiivisesta työotteesta. Se tarjoaa ymmärrystä pahoinvoinnin juurisyistä ja kuinka toipuminen mahdollistetaan. Tätä ymmärrystä tarvitsevat itseasiassa kaikki kainuulaiset.

Pohjois-Savossa on jo meneillään kunnianhimoinen Mieliteko-kehittämishanke, jossa on alettu kouluttamaan johtoporrasta, ruohonjuuritason toimijoita ja kansalaisia traumatietoisuuteen, jotta päästäisiin kiinni sairastavuuden, päihteidenkäytön ja mielenterveysongelmien juurisyihin.

Käytännössä haavoittuvuustekijät tunnistamalla luomme myötätuntoisempaa toimintakulttuuria, josta hyötyvät sekä palveluiden käyttäjät että virkamiesten ja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

ruohonjuuritason työntekijöiden oma kokonaisvaltainen hyvinvointi. Traumainformoitu positiivinen työote sisältää ymmärtämystä siitä, kuinka lapsuuden haitalliset kokemukset ja ylisukupolviset haavoittuvuustekijät vaikuttavat ihmisen terveyteen, mielenterveyteen, oppimiseen, päihteiden käyttöön ja sosiaaliseen hyvinvointiin, sekä miten luodaan positiivisia korjaavia kokemuksia. Finnbrain Suomessa tällä hetkellä tekee tutkimusta lapsuuden haitallisista kokemuksista. Heidän artikkelinsa mukaan on varsin mittavaa näyttöä siitä, että useamman kielteisen elämäntapahtuman kokeneilla lapsilla on moninkertainen riski muun muassa oppimisvaikeuksiin, aikuisuuden kipuoireisiin, päihteiden käyttöön ja moniin kroonisiin sairauksiin. Haavoittuvuustekijöiden seuraamukset rasittavat myös ihmissuhteitamme sekä kotona että työpaikoilla.

Meidän ei tarvitse jäädä kielteisten kokemustemme vangeiksi. Traumainformoitu positiivinen kasvatusta riisuu häpeän kulttuuria ja edistää kaikkien toipumista. Sillä voidaan tutkimusten mukaan parantaa ammattilaisten omaakin hyvinvointia. Terve ekososiaalinen ympäristö, ravitsevat myötäelävät ihmissuhteet sekä työtovereihin että asiakkaisiin luovat tehokasta ja inhimillistä toimintakulttuuria. Turvallisuuden tunteen vahvistaminen, keskinäisen luottamuspääoman lisääminen, myötätunto ja kyky tietoiseen läsnäoloon on tutkimusten mukaan erinomaista vastalääkettä haitallisille kokemuksille. Ne vahvistavat keskinäisen yhteyden kokemuksia, inhimillistä toimintakulttuuria ja työnimua. Kysymys on kannattelevan ekososiaalisen ympäristön rakentamisesta.

Teemme aloitteen, että kaikille kainuulaisille tarjotaan maksuton verkkokoulutus traumainformoidusta työotteesta ja positiivisesta kasvatuksesta, jossa korostetaan haavoittuvuustekijöiden tunnistamisen lisäksi resilienssiä, luovuutta, voimavaralähtöisyyttä, myötätuntoa, tietoista läsnäoloa ja väkivallatonta vuorovaikutusta.

Koulutuksessa pyritään lisäämään ymmärrystä siitä, kuinka tärkeää on katkaista ylisukupolvisten taakkojen kertyminen tiettyihin perheisiin, yhteisöihin tai alueisiin. Erityisesti päihteidenkäytöstä tai mielenterveysongelmista tarvitsevat perheet ja yksilöt tarvitsevat leimaamisen sijaan myötätuntoisen tuen sekä faktatietoa haavoittuvuustekijöistä sekä niistä toipumisesta.

Ehdotamme esimerkiksi 1 - 2 tuntia (toteutus vaikkapa lyhyempinä tietoisuuksina ja verkkokoulutuksia somessa) traumainformoidusta positiivisesta kasvatuksesta kaikille kainuulaisille, sekä syventävää, esimerkiksi 4 x 45 minuuttia verkkokoulutusta kaikille hyvinvointialueiden ihmisosaajille, virkamiehille ja työntekijöille.

Peruskoulutusten jälkeen voidaan miettiä, kuinka jatkossa kainuulaisten ja ammattilaisten sekä eri sektoreiden välistä kumppanuutta voidaan vahvistaa entisestään ja kuinka haavoittuvuustekijät huomioivaa toipumista vahvistavaa asennetta voidaan yhdistää jo olemassa oleviin, ennestään hyväksi todettuihin, käytäntöihin ja toimintamalleihin. Erityisesti lasten ja nuorten hyvinvointityö on jokaisen kainuulaisen aikuisen yhteinen asia.

29.6.2022



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vihreiden valtuustoryhmä

Päätös:

Hallintosäännön 125 § mukaisesti aluevaltuusto päätti lähettää aloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Aluehallitus 12.2.2024

Vastaus valtuustoaloitteeseen (29.6.2022): Myötätuntoa ja kannattelevaa ekososiaalista ympäristöä kainuulaisille

Kainuun aluevaltuuston vihreiden valtuustoryhmän aloitteen tavoitteena on lisätä kriisikestävyyttä, vahvistaa osallisuutta, parantaa työhyvinvointia ja puuttua hyvinvointiongelmien juurisyihin monialaisen yhteistyön avulla.

Aloitteessa ehdotetaan, että kaikki kainuulaiset ihmisosaajat (luottamushenkilöt, sote-ammattilaiset, pelastajat ja kolmannen sektorin toimijat) koulutetaan perustietoihin traumainformoidusta positiivisesta työotteesta. Tämä tarjoaisi ymmärrystä pahoinvoinnin juurisyistä ja kuinka toipuminen mahdollistetaan.

Aloitteessa ehdotetaan myös, että kaikille kainuulaisille tarjotaan maksuton verkkokoulutus traumainformoidusta työotteesta ja positiivisesta kasvatuksesta.

Vastauksena aloitteeseen todetaan, että myötätunnon ja kannattelevan ekososiaalisen ympäristön kehittäminen kainuulaisille on sinänsä kannatettava esitys. Se on myös kunnianhimoinen ja laaja-alainen. Aloitetta arvioidessa on huomioitava sen edellyttämät resurssit suhteessa hyvinvointialueen perustehtävien hoitamiseen. Lisäksi on harkittava missä määrin aloitteen edellyttämät toimet kuuluvat hyvinvointialueen vastuulle.

Verkkokoulutus kaikille kainuulaisille traumainformoidusta työotteesta ja positiivisesta kasvatuksesta voidaan toteuttaa esimerkiksi aiheeseen erikoistuneen kolmannen sektorin toimesta.

Ammattilaisille suunnatut syventävät koulutukset voidaan toteuttaa nykyisen hyvinvointialueen koulutusjärjestelmän avulla niiltä osin kuin se on tarkoituksenmukaista. Näiden toteutus vaatii myös tarkempaa hyötyjen ja kustannusten määrittelyä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 117, 20.12.2022

Aluehallitus, § 45, 12.02.2024

§ 45

Valtuustoaloite: Invaparkkien lisääminen uuden sairaalan edustalle

KHVADno-2022-403

Aluevaltuusto, 20.12.2022, § 117

Pertti Granqvist 20.12.2022:

Uuden sairaalan pääsisäänkäynnin edessä on vain kolme invapaikkaa ja ne ovat sijaintinsa takia hankalia käyttää ja suorastaan vaarallisia.

Liikuntarajoitteinen joutuu ylittämään viistosti tai kadunreunaa kierrellen vilkkaasti liikennöidyn kadun. Kadun, jossa suhaavat vauhdikkaat paikallisliikenteen katurit, taksit, teinien Toyotat ja potilaita hakevat sekä tuovat kansalaisten ajoneuvot. Koska yleensä pysäköintipaikkoja on liian vähän, ajetaan autoja invapaikoille. Oheinen kuva on otettu 13.12 kello 9.30. Kuvan autot ovat kolmelle inva-autolle varatulla paikalla. Hyvin mahtuivat. Minä ajoin autoni taksien puolen tunnin paikalle ja aiemmin muun muassa tarkastuslautakunnan kokouksien aikana ajoneuvoni on ollut terassin luona puolen tunnin paikoilla. Liikuntarajoitteisten pysäköintiluvallahan kuvatus lainen pysäköinti on sallittua, ei kuitenkaan toivottavaa.

Moka mitoituksessa syntyi insinööreillä siinä, että Kajaanin terveyskeskuksen edessä oli kolme invapaikkaa ja varmaan ajateltiin saman määrän riittävän sairaalan pääsisäänkäynnin edessä. Sairaalassa on kuitenkin enemmän kävijöitä kuin terveyskeskuksessa. Insinöörit eivät myös hoksanneet sitä, että sairaalan asiakkaissa liikuntarajoitteisia on paljon enemmän kuin esimerkiksi virastojen tai kauppiaiden asiakkaissa.

Jarmo Jokinen jokin aikaa sitten tekemässään esteettömyyden kartoituksessa todennut oikeaksi invapaikkojen määräksi 11.

Havainto on ammattilaisen tekemä ja varmasti oikea. Lisäisin vielä siihen, että invapaikat on sijoitettava mahdollisimman lähelle pääsisäänkäyntiä ja siten, ettei liikuntarajoitteiset joudu ylittämään katuja sairaalan aulaan päästäkseen.

Siis lyhyesti: Vähintään 11 oikein sijoitettua invapaikkaa sairaalan pääsisäänkäynnin eteen on rakennettava mahdollisimman nopeasti.

Olen ollut tästä yhteydessä muun muassa sairaalainsinööriin välikäsien kautta. Invapaikkaongelman korjaamatta jättäminen vetoamalla louhintatarpeeseen vaikuttaa tekosyyltä. Muun muassa Sotkamosta löytyy riittävän referenssilistan omaavia urakoitsija.

Kansalaisilta ja sairaalan työntekijöiltä on tullut lisäksi palautetta yleisten pysäköintipaikkojen riittämättömyydestä. Tällekin seikalle pitäisi tehdä jotain eli miettiä mistä lisää pysäköintipaikkoja.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään hallintosäännön §119 mukaisesti aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17:39.

Aluehallitus, 12.02.2024, § 45

Valmistelija / lisätiedot:

Veli-Pekka Mustonen

veli-pekka.mustonen@kainuu.fi

sairaalainsinööri

Vastaus aloitteeseen:

Kainuun uusi- sairaala Allianssin johtoryhmä on vienyt pääoven edustan liikennesuunnitelman liikennesuunnittelijoiden tarkasteltavaksi ja toimivaa liikennejärjestelyä etsitään suunnittelijoiden ja tilaajan kanssa yhteistyössä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 48, 25.09.2023

Aluehallitus, § 46, 12.02.2024

§ 46

Valtuustoaloite: Palveluverkkoa koskevien päätösten siirtäminen aluevaltuustolle

KHVADno-2023-5151

Aluevaltuusto, 25.09.2023, § 48

Kainuun hyvinvointialueen kristillisdemokraattien valtuustoryhmän valtuustoaloite: Palveluverkkoa koskevien päätösten siirtäminen aluevaltuustolle

Esitämme, että Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntöä ja järjestyssääntöä tarkennetaan ja muutetaan siten, että kaikki palveluverkkoa koskevat muutokset vaativat aluevaltuuston (toimipaikkaa tai palvelun muutosta koskevan yksityiskohtaisen) päätöksen.

Perusteluna on se, että merkittävät päätökset on oltava aluevaltuuston tekemiä. Aluevaltuusto edustaa suoraan äänestäjiä ja hyvinvointialueen jäseniä, aluehallitus vain välillisesti.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään hallintosäännön §119 mukaisesti aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11:23.

Aluehallitus, 12.02.2024, § 46

Valmistelija / lisätiedot:
Timo Halonen
timo.halonen@kainuu.fi
toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Hyvinvointialueen hallinnossa on valmisteilla hallintosäännön muutos. Tavoiteaikataulu hallintosäännön muutokselle on kesäkuu 2024. Hallintosäännön valmistelun ja päätöksenteon yhteydessä on mahdollista käydä keskustelu aloitteessa esitetyssä muutoksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 47

Kainuun hyvinvointialueen valtuusto- ja jäsenaloitteet 2023

KHVADno-2024-586

Valmistelija / lisätiedot:
Timo Halonen
timo.halonen@kainuu.fi
toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Liitteet

1 Valtuusto- ja jäsenaloitteet 2023

Valtuutettujen aloitteet, hallintosäntö 125 §:

Valtuustoryhmällä, valtuutetulla ja nuorisovaltuuston edustajalla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita hyvinvointialueen toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle kirjallisesti tai sähköisesti. Sähköisessä kokouksessa aloite lähetetään sähköisesti kokouksen puheenjohtajan ilmoittamalla tavalla.

Aloite on lähetettävä aluehallituksen valmisteltavaksi. Aluevaltuusto voi päättää, että aloitteesta tarkoitettun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Aluehallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita aluevaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Aluevaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Aloitteen käsittely ja aloitteen tekijälle annettavat tiedot, hallintosäntö 157-158 §:

Aloitteen käsittelee se hyvinvointialueen viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimielin, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla.

Aluehallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Aluevaltuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Muun toimielimen kuin aluevaltuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimielin voi samalla päättää, mitkä aloitteista ovat loppuun käsiteltyjä.

Aloitteen tekijälle on ilmoitettava yhden (1) kuukauden kuluessa kirjallisesti aloitteen saapumisesta, missä viranomaisessa aloite käsitellään, arvioitu käsittelyaika sekä keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä. Sen jälkeen, kun aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteisiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Liitteenä yhteenveto valtuusto- ja jäsenaloitteista sekä niiden käsittelytilanteesta.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. saattaa Kainuun hyvinvointialueen valtuusto- ja jäsenaloitteiden yhteenvedon ja niiden käsittelytilanteen aluevaltuustolle tiedoksi. Lisäksi aluehallitus toteaa, että valmistelussa olevat keskeneräiset aloitteet on käsiteltävä viivytyksettä loppuun.
2. ehdottaa, että aluevaltuusto antaa viranhaltijoille oikeuden tehdä liitteeseen teknislouontaisia korjauksia.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 48

Toimielinten pöytäkirjat, otto-oikeus

Kokousten pöytäkirjat:

Tulevaisuuslautakunta, 5.2.2024, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet>

Yhteistyötoimikunta, 16.1.2024 (ei otto-oikeutta)

Oheismateriaali: Yhteistyötoimikunta, 16.1.2024

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee pöytäkirjat tiedokseen eikä siirrä niihin sisältyviä päätöksiä otto-oikeudella käsiteltäväkseen.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 49

Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus

hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätös, hinnanmuutospäätös:

§ 5 Kainuun hyvinvointialueen toimitilojen hinnanmuutoksen hyväksyminen 1.1.2024 alkaen, 29.01.2024

Henkilöstöpäätös:

§ 10 Palkkausmuutos, 06.02.2024

Muu päätös:

§ 4 Lääkärien rekrytoiminen Euroopasta, 29.01.2024

§ 6 Aikalisätoiminnan ohjausryhmän nimeäminen Kainuun hyvinvointialueella, 30.01.2024

§ 7 Tulkkaus- ja käännöspalveluiden sidosyksikköhankinta Monetra Tulkkauspalvelut Oy:tä, 02.02.2024

§ 9 VK-rahoituksen käyttö/Sopimuspalokunnan perustaminen, 05.02.2024

Muu päätös (S):

§ 8 VK-rahoituksen käyttö/NHG:n kotihoidon vertaiskehittämisen lisäosan hankinta, 05.02.2024

§ 11 VK-rahoituksen käyttö/Kotiin annettavien laitteiden kautta tuotettavan etäpalvelun vaatimusmäärittelyn toteuttaminen ja kilpailutuksen tuki, 05.02.2024

palvelualuepäällikkö mielenterveys- ja riippuvuuksien hoito

Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 2 Palveluesihenkilö mielenterveys- ja riippuvuuksien hoito, 29.01.2024

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 9 Vt. henkilöstöjohtaja ajalla 1.2.-30.4.2024, 06.02.2024

Muu päätös:

§ 7 Kainuun hyvinvointialueen laskutukseen kohdistuvien maksusuoritusten vastaanottamisen päättymisen Kahvila Tähdessä, 24.01.2024

toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 3 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta kehitysvamma palveluiden asumis palveluissa ajalla 1.1.2024–31.12.2024, 24.01.2024

§ 4 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta kehitysvamma palveluiden asumis palveluissa ajalla 1.1.2024–31.12.2027, Esperi Hoitokoti Rantaniemi, 01.02.2024

vs. hyvinvointialuejohtaja

Muu päätös:

§ 1 VK-rahoituksen käyttö/KV-rekrytoinnin kautta tulevien lääkäreiden perehdytysajan palkka ja rekrytointipalkkio, 05.02.2024

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus päättää, ettei se ota tässä kokouksessa tiedoksi saatettuja viranhaltijapäätöksiä käsiteltäväkseen.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 50

Tiedoksi merkittävät asiat

Aluehallitus käsittelee muut asiat.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.02.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§31, §32, §33, §34, §35, §36, §37, §38, §39, §40, §44, §45, §46, §47, §48, §49, §50

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§41, §42, §43

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kainuun hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen, yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää *asianosaisen* suostumusta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus.

Postiosoite:

Kainuun hyvinvointialue/Aluehallitus
PL 400
87070 Kainuu



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Käyntiosoite: Sotkamontie 13, H-talo, hallinto, 87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi

Faksinumero: 08 718 0050

Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma–pe klo 9.00–15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta (ks. yhteystiedot yllä).